

COLLOQUE INTERNATIONAL 19-20-21 JUIN 2019

FEMMES ET EMPLOI : REGARDS, IMAGES ET PERCEPTION

Faculté des Langues et Cultures Etrangères de Nantes

sous la direction du CRINI

Ce colloque international est le troisième d'une série dont la finalité est une réflexion sur l'emploi et le travail des femmes. Le premier, organisé par Martine Stirling en octobre 2014, s'interrogeait sur les causes de la situation professionnelle majoritairement inférieure des employées par rapport à leurs homologues masculins dans différents pays européens en termes d'autorité, de salaire et de position hiérarchique à compétences et/ou qualifications égales voire supérieures.

Le second, organisé par Martine Stirling et Delphine Sangu en juin 2016, toujours à l'échelle européenne, cherchait à montrer comment les femmes, au fil des années, avaient su adapter leur mode et techniques de travail à leur environnement familial, social mais aussi technologique. Nous avons ciblé plus particulièrement la période s'écoulant entre le début du 19e et l'heure actuelle, où la révolution industrielle puis, deux siècles plus tard, la révolution numérique, avaient modifié radicalement la conception même du travail et le mode de vie des familles et donc des femmes. Nous avons cherché à montrer comment et dans quelle mesure ces changements avaient transformé le rapport des femmes à leur(s) outil(s) de travail dans les pays étudiés, notamment la France, le Royaume-Uni, l'Espagne, l'Italie et la Roumanie.

Ce troisième colloque porte sur le regard actuel/contemporain qui est posé sur les femmes et par les femmes sur leur travail à l'échelle non seulement européenne mais, plus largement, mondiale. En effet, si la législation, dans de nombreux pays, leur a permis d'intégrer la majorité des domaines d'activité et de dépasser "l'ancrage" de leur foyer, il subsiste un écart important entre théorie et pratique en termes d'acquis qui restent souvent fragiles (Perrot, 2006). De nombreuses recherches mettent en évidence le fossé qui reste à franchir en termes d'égalité professionnelle, fossé plus large dans certains secteurs professionnels et géographiques que d'autres (Maruani, 2013). Elles posent aussi la question du manque de reconnaissance du travail des femmes. En 2016, une enquête de l'ONU évaluait l'apport du travail non rémunéré des femmes entre 10 et 39% du PIB selon les pays, contribuant plus à l'économie que des secteurs-clés comme le commerce, l'industrie et les transports. Chaque année, le 5 avril, le Canada commémore la Journée Mondiale du Travail Invisible. Cette initiative, reprise par de nombreux pays, reste toutefois moins connue que la Journée Internationale des (Droits des) Femmes du 8 mars, bien qu'elle partage certains de ses objectifs.

La reconnaissance d'un travail par soi-même et par les autres est pourtant considéré comme un élément essentiel de la construction identitaire (Maruani, 2018). Mais même dans les pays où la législation est favorable à l'emploi des femmes, les stéréotypes normatifs en matière de genre ont un impact certain (Seierstad and Kirton, 2015). Un autre frein non négligeable à l'égalité professionnelle serait le regard négatif et dévalorisant que les femmes portent souvent

sur leur propre travail et sur elles-mêmes (Nolen-Hoeksema, 2003), d'où la conclusion controversée d'une enquête qui tendrait à montrer que les femmes contribuent à créer leur propre plafond de verre (Taylor and Hood, 2010).

Nous invitons des contributions sur les thèmes suivants: la façon dont les femmes qui exercent une activité rémunérée sont perçues par la famille, la société, les politiques; la façon dont cette perception se reflète dans la législation, les comportements, les habitudes de vie, mais aussi dans les arts et la culture; le regard que les femmes jettent sur leur travail, et sur la notion de travail en général et la façon dont ce regard a évolué depuis les années 70 ; les différences et/ou les similarités entre la façon dont les femmes perçoivent leur travail dans les pays en développement et les pays développés. Les zones géographiques étudiées seront l'Europe, l'Afrique, l'Asie, l'Amérique, dans une perspective pluridisciplinaire avec une approche historique, ethnologique, juridique, culturelle, linguistique, sociologique ou artistique.

Les propositions de communications en anglais, en français et en espagnol comprendront un résumé de 300 mots environ et une brève notice biographique et seront envoyées pour le 1er Mars 2019 à martine.stirling@univ-nantes.fr, delphine.sangu@univ-nantes.fr, emilie.lehours@univ-nantes.fr et gloria.paganini@univ-nantes.fr.

Une sélection de communications sera publiée.

BIBLIOGRAPHIE

Damaske, Sarah, *For the Family? How Class and Gender Shape Women's Work*, New York: Oxford University Press, 2011.

d'Eaubonne, Françoise, *Écologie et Féminisme - Révolution ou mutation?* Editions Libre et Solidaire, (1978), 2018.

Gerstel, Naomi and Clawson, Dan, "Class advantage and the gender divide: Flexibility on the job and at home", *American Journal of Sociology*, Vol. 120 No 2, September 2014, pp. 395 - 431.

Kirton, Gill and Greene, Anne-Marie, *The Dynamics of Managing Diversity: A critical approach*, London and New York: Routledge , 2016 (Fourth edition).

Kirton, Gill and Seierstad, Cathrine, "Having it all? women in high commitment careers and work-life balance in Norway", *Gender Work and Organisation*, Volume 22, No 4, July 2015, pp. 390 - 404.

Maruani, Margaret (ed), *Travail et Genre dans le Monde - L'état des savoirs*, Paris : Editions La Découverte, 2013.

Maruani, Margaret, *Je travaille Donc Je Suis - Perspectives Feministes*, Paris : Editions La Découverte, 2018.

Nolen-Hoeksema, Susan, *Women Who Think Too Much*, London: Piatkus Books, 2003.

Patterson, Sarah, Damaske, Sarah, & Sheroff, Christen, Gender and the MBA: "Differences in Career Trajectories, Institutional Support, and Outcomes", *Gender & Society*, 31(3), 10/04/2017, pp. 310-332.

Perrot, Michelle, *Mon Histoire des Femmes*, Paris :Editions du Seuil, 2006.

Puleo, Alicia. "Pour un écoféminisme de l'égalité", *Multitudes*, vol. 67, no. 2, 2017, pp. 75-81.

Roth, Louise Marie, *Selling Women Short: Gender and Money on Wall Street*, Princeton/New Jersey: Princeton University Press, 2006.

Stone, Pamela, *Opting Out? Why women really quit careers and head home*, Berkeley: University of California Press, 2007.

Taylor, Scott Taylor and Hood, Jacqueline, "It may not be what you think: Gender differences in predicting emotional and social competence" , *Human Relations*, Volume 64, Issue 5, December 29, 2010, pp. 627 - 652.

"Autonomisation économique des femmes dans un monde en pleine évolution", Rapport du Secrétaire général, Commission de la condition de la femme 61e session, Nations-Unies, Conseil économique et social, 2016, E/CN.6/2017/3, http://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=E/CN.6/2017/3&referer=/english/&Lang=F consulté le 5.10.2018.